

## Forum 5

# **Personalmanagement – Handlungsfeld Arbeitsorganisation**

Dietmar Otto  
Referatsleiter Personalmanagement  
Staatskanzlei Brandenburg

# Einflussfaktoren auf Arbeitszeit und Arbeitsort

- ▶ gesetzliche
- ▶ tarifrechtliche
- ▶ dienstliche / betriebliche
- ▶ persönliche

# Gründe für Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung

- ▶ Wettbewerbsvorteil
- ▶ Verbesserung von Image und Unternehmenskultur
- ▶ erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit
- ▶ geringere Fehlzeiten
- ▶ Verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Beruf und Ehrenamt

# Flexible Arbeitszeitgestaltung

## Dauer der Arbeitszeit

- ▶ Teilzeit
- ▶ Altersteilzeit
- ▶ Job-Sharing
- ▶ Kurzarbeit
- ▶ Mehrarbeit
- ▶ Mini-Job

## Lage und Verteilung der Arbeitszeit

- ▶ Schichtsysteme
- ▶ Versetzte Arbeitszeiten
- ▶ Funktionszeiten
- ▶ Gleitzeit
- ▶ Jahresarbeitszeit
- ▶ Vertrauensarbeitszeit
- ▶ Telearbeit
- ▶ Sabbatical

# Beispiel: Stk Brandenburg

- ▶ Rahmenarbeitszeit:

Mo – Fr 6 - 21

Sa 6 - 18 (nur freiwillig)

- ▶ Keine Kernzeiten

- ▶ Service-Zeiten als Team:

Mo - Do 8.30 – 16.30

Fr 8.30 - 14.30

# Zeitkonten nach Ampelmodell

- ▶ Grünphase: bis zu + 60 / - 30
- ▶ Gelbphase: bis zu +100 / - 40
- ▶ Rotphase: mehr als +100 / - 40

# Zeitkonten nach Ampelmodell

- ▶ Grünphase: Beschäftigte disponiert
- ▶ Gelbphase: Gespräch mit Vorgesetzter
- ▶ Rotphase: Gespräch mit Personalstelle

# Tele-/Wohnraumarbeit

## Vorteile:

- „in Ruhe arbeiten“
- Zeit im Berufsverkehr ist Zeit für Familie
- „ statt Kind im Büro, Büro beim Kind“
- höherer Stundenanteil bei Teilzeit möglich
- Teilzeitbeschäftigung nicht notwendig

# Tele-/Wohnraumarbeit

## Nachteile:

- „Hang zur Selbstaussbeutung“
- Kollegen müssen „mitmachen“
- soziale Kontakte werden schwieriger
- großer organisatorischer Aufwand

# Tele-/Wohnraumarbeit

- ▶ Bsp. 1 : Mo Di Mi Do (Fr)
- ▶ Bsp. 2 : Mo (Di Mi) Do (Fr)
- ▶ Bsp. 3 : 8 - 15 (19 - 20)
- ▶ Bsp. 4 : 8 - 12 (15 - 19)

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit

[Dietmar.Otto@stk.brandenburg.de](mailto:Dietmar.Otto@stk.brandenburg.de)